

等级医院评审发动大会讲话稿范文等级医院评审发动大会 领导讲话稿

医院想要评上更高的等级，就必须把医院工作做实做好，可以选择开一个发动大会鼓励大家把工作做好。以下是第一为你的等级医院评审发动大会范文，欢送大家阅读。

同志们：

今天我们在这里召开全院干部职工大会，主要是就县人民医院如何做好迎接创立“二甲”医院评审验收最后冲刺阶段的工作，再做一次全面发动和紧急部署。应当说，前阶段，县医院全体干部职工为创立“二甲”医院做了大量的艰苦细致、并且卓有成效的工作，通过创立，医院管理得到明显加强，科技装备得到明显改善，医疗效劳质量得到明显提升，医德医风得到明显进步。这些成绩的取得，凝结着全县广阔干部职工的辛勤汗水和艰辛付出，也离不开市县卫生行政主管部门的有力指导和大力支持。我想，只要我们继续保持这种良好的工作作风、工作气氛和工作态势，我想我们一定会得到很好的回报。但是，另一方面，在充分肯定我们前阶段工作成绩的同时，我们更应该清醒地认识到自身在创立工作中依然存在一些不容忽视的问题，我认为主要是“三个不到位”：一是相关管理制度执行不到位。二是资料归档不到位。三是少数同志技术操作不到位。针对这些问题，我们来不得

半点懈怠，来不得半点马虎，来不得半点侥幸，一定要高度重视，严阵以待，决不能因此造成大的失误和问题，进而影响整个工作大局。

刚刚，×院长做了具体的工作安排部署，县卫生局×××局长做了很好的讲话，他们的讲话，具有很强的指导性、针对性和可操作性。我完全赞同，请大家认真贯彻落实。下面，我就做好创立迎评工作再补充几点意见。

医院等级的评定有着十分严格和详细的规定，内涵丰富，刚性要求高。在创立过程中，既要突出工作重点对症下药，也要把握难点协同作战，更要统筹兼顾狠抓落实，确保创立工作取得圆满成功。

这次创立“二甲”医院是县医院在新时期、新形势下瞄准的又一个新起点、新高度。在新的起点前进，我认为，这是准确把握机遇、主动谋求开展践行科学发展观的重要表达，是积极缓解人民群众“看病难”、提升广阔医护人员形象的具体行动。大家要正确地认识到，创立二级甲等医院是加快医院开展的必然要求，我们的创立工作不只是对照标准公式化、概念化地开展活动，更重要地是通过整个创立过程，实现对医院工作全方位的检查、评估与促进，目的是提高综合竞争力，从而加快医院开展，评审工作是促进我们医院各项工作向前推进的动力。以评促改，以评促优，从而进一步完善医院管理、加强医院建设、加快医院开展。创立二甲医院也是提高医院档次，提升医院

形象、打造医院全新品牌的一张重要名片。创立的结果将直接影响到医院的社会声誉、社会形象，直接影响到医院的业务建设、学科开展等一系列问题。

创立过程是一个不断超越自我、开展自我的过程。医院所有干部职工要把思想统一到创立工作总体部署安排上来，把创立工作作为医院实现追赶跨越、医护人员实现锻炼提高的“革新”机遇，把创立工作当作一次学习技术、学习管理、提高素质、开拓思维的实践历练，全院上下要做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，切实把创立工作作为当前重中之重的工作做实、做细、做好。

一要突出重点。要对照二级甲等综合性医院评审标准，认真梳理、查找存在的缺乏，特别是存在的“硬伤”，以问题为导引，以问题为着力点，采取得力改良措施，限期整改到位，决不能有任何侥幸心理，否那么会因小失大，影响整个创立工作成效。要积极学习借鉴县外兄弟医院创立“二甲”的成功经验做法，多多请教先进等次医院和专家学者，扬长避短，取长补短，为创立工作寻求帮助与支持。县卫生局要根据创立需要，作好有关方面的指导效劳工作，提供必要的支持和帮助。

二要统筹兼顾。创立工作是一个庞杂的系统工程，涉及到医院的方方面面，涉及到医院的历史、现在与将来。要在准确理解和把握评审

标准的根底上，统筹兼顾，分类完善，确保在管理制度、行为标准、硬件建设等各方面做到不漏、不缺，遇到困难不回避，不退让。在自评过程中，要逐项核对，认真开展“回头看”，使各项工作措施落实到位，务求根底好的工程指标优化，根底差的工程也符合评审要求，让考核专家学者满意，让所有参与创立工作的同志们满意。

三要狠抓落实。创立过程是艰辛的，但满意的结果是令人欣慰的。这次创立工作时间紧、任务重、压力大，创立工作又是一件实实在在的事，不能有半点马虎和懈怠，改良是根底，落实是关键。全院上下要发扬只争朝夕的精神，采取时间倒排、目标倒排和任务倒排，保证各项工作有序、有效、快速推进。医院所有干部职工要全身心参与，讲团结，讲奉献，顾大局，遵守创立工作纪律要求，形成强大工作合力，按时按质按量完成各自工作任务。

四要加强。县卫生局要加大对创立“二甲”工作的，加大与上级主管部门的和协调力度，帮助医院顺利创立。全院上下要思想认识高度统一，决策指挥高度统一，行动步调高度统一，切实做到目标同向，工作同步，落实同力，既分工明确、各司其职，又密切配合，互相支持，形成强大的创立工作合力。对涉及到多个科室共同完成的指标，要有团队精神、协作意识，科室之间的要及时沟通交流，相互完善，高效有序地共同做好工作。要对照标准找差距，做到及时发现问题，及时解决问题；要吃透评审标准，高标准地完成各项指标。同

时，还要进一步完善责任机制、考核机制、奖惩机制，严格要求，严肃纪律，严厉督查指导，把这次创立工作与对干部职工的年度考核挂钩，对在活动进行中开展不顺、措施不力、落实不到位、考核不达标的科室或部门，对相关责任人取消年终评优、当年晋级，乃至调整工作岗位。

同志们，创立“二甲”医院工作任重道远，意义重大，是对我们医院医疗技术水平、医疗效劳水平、科研水平、综合管理水平的一次综合展示，是对我们医德医风、精神面貌、工作能力的一次大检验。我们一定要有饱满的，攻坚的准备，必胜的信心，全力作好创立工作。我坚信，通过县医院全体干部职工的共同努力，克难求进，扎实工作，一定能把县医院建设成为二级甲等综合性医院，也一定能为全县人民的健康福祉作出更大奉献。

谢谢大家！

各位主任、科长、护士长以及奋战在医院各个岗位上的同仁们：

今年4月12日××省卫生厅召开了第三周期医院评审工作会议，全面启动了我省第三周期医院评审工作并进行了发动部署，××年4月将正式步入医院评审阶段。时光飞逝，上一周期医院评审创立时期大家认真备战的场景仿佛还就在眼前，新一轮的评审工作却已然启

动。犹记三年前，在创三甲过程中，我们所有职工表现出的热情、专注及前所未有的凝聚力、战斗力，到现在都是那么地令人振奋、倍受鼓舞。也正是那次创评之后，我院的管理、技术、科研、效劳等各方面的水平均有了较大幅度的提升，但相比兴旺地区仍存有差距。如今，为了响应 、省卫生厅关于公立医院 的重要举措，也是基于医院目前良好的开展形势，经班子深思熟虑与充分研究，作出了再次参与新一轮医院评审工作的重大决策。今天的发动大会，就是吹响我们再次奋进的号角，正式开启我院参与新一轮等级医院评审创评迎检的大幕。下面我就此次的创立工作讲几点意见，简言之为坚持“三个结合”、强调“四项根本要求”。

一、坚持“三个结合”

1. 要将医院评审工作与医院当前的学科建设紧密结合起来。此次医院评审工作重点评审的是医院学科建设与科研教学、医院管理、医疗与护理、公立医院 等方面工作情况。同时，评价“三好一满意”、“抗菌药物专项整治”、“ 护理”、“对口支援”、“预约诊疗”等医改相关专项工作落实情况，全面加强医疗管理，提高医疗质量，保障医疗平安。因此，医院评审工作与我们开展的学科建设是互补促进的，参加医院评审即是对我们学科建设根底局部的最好检阅，也是实现我院学科领域高端建设的有效途径与 。

2. 要将医院评审工作与创新医疗管理模式紧密结合起来。此次医院评审工作强调的是日常工作，通过线索回溯、系统追踪我们的诊疗活动与管理流程，因此我们必须改变现有的医疗管理理念与模式，创新工作方法，与医院评审实现有效对接。经班子研究，今年年底我们将对全院的二、三级医院实行全员竞聘，而这次的竞聘我们将不再采用传统的即兴演讲、现场辩论的方式，而是以真正能够表达医生技术水平的日常工作来作为考核的指标，医疗活动中产生的医疗记录、循证记录，如疑难病历讨论、业务学习的、参与会诊的情况以及外语水平等都将成为最终的考核指标，拿工作来换取你的岗位。

3. 要将医院评审工作与当前开展的各项活动紧密结合起来。目前开展的创先争优活动、集中整治活动以及“三好一满意”三大活动都是今年的中心工作，要将我们的医院评审工作与这些活动有机地衔接起来，事实上我们的医院评审创立工作就是要通过创评表达先进的医疗技术水平、打造 的效劳与优秀的团队，就是要提高工作的效能、突出工作实绩、营造效率为先、讲求实绩、作风踏实的工作气氛，就是要塑造效劳好、质量好、医德好，让人民群众切实 到满意的全省首屈一指的精神卫生中心。

二、四项根本要求

1. 认清形势，厘清思路，转变观念，提高认识

新一轮的评审工作将围绕“质量、平安、效劳、管理、绩效”，以医疗品质和医疗效劳成效作为评审的重点，将医改任务完成情况作为重要指标，促使医疗机构把工作重点转移到质量与平安的持续改良上来。故此次评审将由以往强调专业技术评价，转向“以病人为中心”的医院系统性评价，即技术评价；由强调医院人财物等硬件条件达标，转向对医院内涵建设的评价。在评审方法上按照 的要求首次引入了追踪方法学、PDCA 管理法那么、疾病诊断相关分组(DRGS)等创新的评价工具，强调质量的持续改良，强调患者对医疗过程的切身体验。可以说，此次评审检查方法的改变大于评审内容的改动，是结合了追踪检查、逐次核查、文档审查、数据分析、人员访谈、明察暗访的综合性评价体系，强调通过“以病人为中心”的效劳理念的系统追踪法，从患者的角度，亲身 诊疗效劳的整个流程，了解与评价医院整体的效劳品质，通过追踪个案病人在医院医疗、护理系统中的经历与 ，评价医院整体效劳的连贯性与平安性，突出了评价的客观性、公平性、公正度和评价效率，同时能够更加真实地反映出医院的实际管理和效劳水平。这与我们近来反复强调学科建设中根底局部流程、标准、标准的制定与执行、强调一切以病人利益为先的理念是完全一致的。我们广阔干部职工一定要认清形势，转变观念，统一认识，将医院评审的新理念贯穿我们日常工作的始终，从现在开始就要严格按照评审标准开展工作，通过创评实现医院的自我完善、自我超越、实现更大的开展。

2. 加强 ， 明确责任， 全员参与， 形成合力

医院评审创立工作涉及到医院方方面面，没有一个科室可以置身事外，各科室一定要在医院评审工作小组的统一部署下，从院班子到医护人员、从职能科室到后勤效劳各部门，都要明确分工，加强协调，密切配合，要形成医院党政 负总责、分管 按分工各负其责、各职能科室切实履行职责、全院职工积极踊跃参与的良好局面。从院部到各责任科室，再到每个职工，要形成完整的创立链条，层层分解任务，层层落实创立指标。让每个人都明确创立工作目标，了解工作的标准和各项制度，突出全员参与和 协调，确保创立工作扎实推进。医院评审工作小组与评审办要定期调度，及时向班子汇报工作进展，评审办的同志要进一步细化评审工作的任务与方案，明确责任部门，列出工作推进表，加强督查和考核，定期召开创立工作调度会、协调会、汇报会，定期向医院评审工作小组汇报工作进展。从现在开始，各项工作都要围绕医院评审这个中心，上下联动，齐抓共管，心往一处想，劲往一处使，从而形成强大的创立工作合力。

3. 吃透标准， 狠抓落实， 严格方案， 稳步推进

新一轮的医院评审创评迎评工作是一项繁杂的系统工程，内容多、任务重、难度大、覆盖广，我们一定要坚持“以评促建、以评促改、

评建并举、重在内涵”的方针，围绕“质量、平安、效劳、管理、绩效”，以强化医疗质量管理、医疗技术管理、医疗效劳平安、门急诊、病房质量管理、医院感染管理、病案以及护理管理为重点，进一步完善医院科学管理的长效机制，提升医院整体实力。院党政班子成员要加强对自己牵头负责的专业指导和督查，对所分管的创立工作情况要及时了解，做到心中有数；各职能部门、各临床医技科室责任人要切实增强创立工作的紧迫感和责任感，严格按照“学习发动、自查自评、持续整改、全面迎评”四个步骤，精心、狠抓落实，认真全科人员学习评审细那么，对照标准逐项逐条分析、查找存在问题，制定切实可行的整改措施，认真落实各项创立工作任务，做到事事有部署、有检查、有落实、有考核、有追踪、有改良，稳步推进迎评工作。

4. 加大宣传，营造气氛，集思广益，开门纳谏

在医院内部要大力宣传学习评审工作的标准与细那么，要求每位职工都能知晓并掌握评审要求，知道自己在做什么、要承当什么责任；对外我们要通过、院刊、宣传栏、新闻媒体等多种形式宣传我院的创立迎评工作，同时诚邀患者、社会各界人士对我院的创立工作提出意见和建议，鼓励我们的医护、后勤等各部门同志积极建言献策，通过集思广益、开门纳谏、群策群力，来完善与改良我们的工作，充分调动各方面的积极因素，为我院创评迎评工作营造浓厚的人文气氛。

医院评审办要定期编写评审战报或动态信息，适时地总结经验、通报进度、弘扬先进、部署工作。

等级医院评审事关医院未来的开展，事关全院每位职工的切身利益，也是对医院上一周期建设与开展的检阅，通过新一轮的等级医院评审对进一步加强学科建设、提升医院管理，保障医疗平安，促进效劳质量，提高技术水平都具有十分重要和深远的意义。同志们，实现第三周期医院评审的创立目标，是等不来、想不来的，要靠大家一步一个脚印干出来。此次创立工作时间紧、标准高、任务重，对我们来说是一次真正意义上的考验！号角已经吹响，目标已经确定。我相信，在院党委的正确领导下，全院干部职工一定会统一思想，提高认识，站在讲政治的高度，将精力投入到医院评审工作上来，以医院评审为契机，加强医院功能定位，全面落实医改任务，在实现自我完善与自我提升的同时，带动我省精神疾病医疗效劳水平和运行绩效全面提升。我们要有决心、有信心，通过不懈努力，顺利地通过等级医院评审。同志们，现在就让我们为能够提升医院管理再上新台阶，推动医院效劳跃升新境界，真正实现医院的又好又快开展而共同努力奋斗吧！

今天我们在这里召开全院干部职工大会，主要是就如何开展活动，更重要地是通过整个创立过程，实现对医院；刚刚一一一下面，我就做好创立迎评工作再补充几点；二要统筹兼顾；医院的方方面面，涉

及到医院的历史、现在与将来;三要狠抓落实;四要加强 ;作;同志们,创立“二级”医院工作任重道远,意义重大。

今天我们在这里召开全院干部职工大会,主要是就如何做好迎接创立二级医院评审验收最后冲刺阶段的工作,再做一次全面发动和紧急部署。应当说,前阶段,医院全体干部职工为创立“二级”医院做了大量的艰苦细致、并且卓有成效的工作,通过创立,医院管理资料不断完善,管理有所加强,医疗效劳质量得到明显提升,医德医风得到明显进步。这些成绩的取得,凝结着全院广阔干部职工的辛勤汗水和艰辛付出,也离不开医院管委会有力指导和大力支持。我想,只要我们继续保持这种良好的工作作风、工作气氛和工作态势,就一定会得到很好的回报。但是,另一方面,在充分肯定我们前阶段工作成绩的同时,我们更应该清醒地认识到自身在创立工作中依然存在一些不容忽视的问题,我认为主要是“四个不到位”:一是少数同志认识不到位,一是相关管理制度执行不到位。二是资料归档不到位。三是少数同志技术操作不到位。针对这些问题,我们来不得半点懈怠,来不得半点马虎,来不得半点侥幸,一定要高度重视,严阵以待,决不能因此造成大的失误和问题,进而影响整个工作大局。医院等级的评定有着十分严格和详细的规定,内涵丰富,刚性要求高。在创立过程中,既要突出工作重点对症下药,也要把握难点协同作战,更要统筹兼顾狠抓落实,确保创立工作取得圆满成功。大家要正确地认识到,创立二级医院是加快医院开展的必然要求,我们的创立工作不只是对照标

准公式化、概念化地开展活动，更重要地是通过整个创立过程，实现对医院工作全方位的检查、评估与促进，目的是提高综合竞争力，从而加快医院开展，评审工作是促进我们医院各项工作向前推进的动力。以评促改，以评促优，从而进一步完善医院管理、加强医院建设、加快医院开展。创立二级医院也是提高医院档次，提升医院形象、打造医院全新品牌的一张重要名片。创立的结果将直接影响到医院的社会声誉、社会形象，直接影响到医院的业务建设、学科开展等一系列问题。创立过程是一个不断超越自我、开展自我的过程。医院所有干部职工要把思想统一到创立工作总体部署安排上来，把创立工作作为医院实现追赶跨越、医护人员实现锻炼提高的“革新”机遇，把创立工作当作一次学习技术、学习管理、提高素质、开拓思维的实践历练，全院上下要做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，切实把创立工作作为当前重中之重的工作做实、做细、做好。

刚刚一一一下面，我就做好创立迎评工作再补充几点意见。一、要突出重点。要对照二级综合性医院评审标准，认真梳理、查找存在的缺乏，特别是存在的“硬伤”，以问题为导引，以问题为着力点，采取得力改良措施，限期整改到位，决不能有任何侥幸心理，否那么会因小失大，影响整个创立工作成效。要根据创立需要多与卫计委，作好有关方面的指导效劳工作，提供必要的支持和帮助。

二要统筹兼顾。创立工作是一个庞杂的系统工程，涉及到医院的方方面面，涉及到医院的历史、现在与将来。要在准确理解和把握评审标准的根底上，统筹兼顾，分类完善，确保在管理制度、行为标准、硬件建设等各方面做到不漏、不缺，遇到困难不回避，不退让。在自评过程中，要逐项核对，认真开展“回头看”，使各项工作措施落实到位，务求根底好的工程指标优化，根底差的工程也符合评审要求，让考核专家满意，让所有参与创立工作的同志们满意。

三要狠抓落实。创立过程是艰辛的，但满意的结果是令人欣慰的。这次创立工作时间紧、任务重、压力大，创立工作又是一件实实在在的事，不能有半点马虎和懈怠，改良是根底，落实是关键。全院上下要发扬只争朝夕的精神，采取时间倒排、目标倒排和任务倒排，保证各项工作有序、有效、快速推进。医院所有干部职工要全身心参与，讲团结，讲奉献，顾大局，遵守创立工作纪律要求，形成强大工作合力，按时按质按量完成各自工作任务。

四要加强。管委会要加大对创立“二级”工作的，加大与上级主管部门的和协调力度，帮助医院顺利创立。全院上下要思想认识高度统一，决策指挥高度统一，行动步调高度统一，切实做到目标同向，工作同步，落实同力，既分工明确、各司其职，又密切配合，互相支持，形成强大的创立工作合力。对涉及到多个科室共同完成的指

标，要有团队精神、协作意识，科室之间的要及时沟通交流，相互完善，高效有序地共同做好工

作。要对照标准找差距，做到及时发现问题，及时解决问题；要吃透评审标准，高标准地完成各项指标。同时，还要进一步完善责任机制、考核机制、严格要求，严肃纪律，严厉督查指导，对在活动进行中开展不顺、措施不力、落实不到位、考核不达标的科室或部门，评审结束后要严肃处理。

同志们，创立“二级”医院工作任重道远，意义重大，是对我们医院医疗技术水平、医疗效劳水平、科研水平、综合管理水平的一次综合展示，是对我们医德医风、精神面貌、工作能力的一次大检验。我们一定要有饱满的，攻坚的准备，必胜的信心，全力作好创立工作。我坚信，通过医院全体干部职工的共同努力，克难求进，扎实工作，一定能把医院建设成为二级综合性医院，也一定能在全市人民的健康福祉作出更大奉献。谢谢大家！

模板, 内容仅供参考