

紫云县妇幼保健院二级评审自评报告

依据省市卫生行政主管部门对于创办等级机构工作安排，我单位 2021 年迎来了创办二级等级妇幼保健机构的机遇和挑战，经全县妇幼人的共同努力，创办工作获得了显然的成绩，现联合 2021 版的县级妇幼保健机构评审方案，将我院工作达成状况报告以下。

一、根本状况：紫云苗族布依族自治县是 1956 年景立的自治县。位于望谟县、罗甸县、镇宁县和长顺县之间，辖区面积 3800 平方公里。辖区共有 12 个乡镇 223 个行政村，5 个居委会，现有人口 39 万人。紫云县妇幼保健站始建于 1957 年，2021 年年初经过爱婴医院的初评。2021 年 6 月与县方案生育技术效力指导站归并整合，组建县妇幼保健方案生育效力中心。占地面积 20 亩，建筑面积 8000 平方米，业务用房面积 5800 平方米。下设行政职能科室 8 个，业务科室 18 个。医技科室 3 个。现有员工 183 人。卫生专业技术人员 150 人，此中，高级职称 1 人，副高级职称 14 人，中级职称 18 人。初级以下人员 41 人。编制床位 100 张，实有开放床位 103 张。此中：产科 40 张，重生儿科 20 张，儿科 23 张，妇科 20 张。

二、组织领导

1、确立效力质量目标、目标、职责。明确我单位的发

展规模及展开方向。坚持“以保健为中心，以保障生殖健康为目的，保健与临床相联合，面向集体、面向基层，以预防为主的工作目标”。以“降低孕产妇、新生儿死亡率，不停知足人民民众生殖健康需求，预防和减少出生缺点；不停提超出生人口质量”为工作目标。环绕以“确实执行公共卫生效力”为首的 12 项职责，展开与妇女少儿健康亲密有关的医疗保健效力及妇幼有关的公共卫奏效力工程。

2、建立了决议层（领导班子）、控制层（职能科室）、执行层（四大部和 18 个有关科室）三个层次的行政管理架构和 8 个委员会管理架构（ ① 医疗保健质量与安全管理委员会、 ② 院感管理委员会、 ③ 伦理委员会、 ④ 药事管理委员会、 ⑤ 病案信息管理委员会、 ⑥ 输血管理委员会、 ⑦ 护理管理委员会、 ⑧ 人类协助生殖技术临床应用与伦理委员会）。并以红头文件下发到各科室。

3、院内机构改革及运转体制改革：为达成妇幼保健职责和表达妇幼保健特点，不停健全完美有关科室。将 2021 年前的临床部和保健部改变成四大部：少儿保健部、孕产保健部、妇女保健部、方案生育部。将 2021 年前的“一体双翼”运转体制，优化为临床为保健效力、保健促使临床的相互促使和互相限制的运转体制。不停优化和打造我院内高危孕产妇和高危少儿抢救能力建设，使之成为全县高危救治中心。

4、增强内涵建设，逐渐实现“以创促建，以评促改”。

自 2021 年终，我院投入 31 万元，邀请北京同合至诚为我院拟订《紫云县妇幼保健院质量管理查核方案》，成立医疗保健质量管理体系。制定各部门、各科室的岗位职责。并以《贵州省对于创办二级妇幼保健机构评审方案》内容要求，将责任分解到各有关科室，按期检查查核。形成互相敦促，互相限制体制。环绕“患者安全”拟订各样应急方案。在各医疗保健和临床科室中，很抓“院感”细节管理，以《评审方案》为主线，增强连续医学教育和三基学习，在一年内实现业务上、医院文化方面的全面提高。

5、制定了我院的 23 条“医疗保健核心制度”，将妇幼保健评审的 80 个法律标准印发到各临床保健科室，将之作为我院医疗保健工作的行为准那么，不停加以学习并付诸实践。

6、机构运转体制

1、领导班子每季度组织 8 个委员会人员召开医疗保健质量与安全总结会，剖析总结存在问题，依据问题制定整顿举措、督导整顿纲要，对各有关科室和辖区妇幼保健机构进行针对性指导。

2、很抓医疗保健质量管理，每个季度按期统计辖区保健管理、机构运转、医疗保健质量与安全监测指标。

三、创办状况及收效：

1、增强组织保障， 保证工作顺利进行。 为保证创办 “二级甲等妇幼保健工作的顺利进行， 县委政府高度重视， 拟订了《紫云苗族布依族自治县妇幼保健院创办二甲甲等妇幼保健院工作方案的通知》， 成立了以分管副县长杨玲为组长， 县卫生和计生局杨正华副局长为副组长的创办工作领导小组， 详细负责创办工作领导、 组织及实行。 分管副县长杨玲同志于 2021 年 3 月 1 日亲身挂帅带着队到安顺市妇幼保健院观光学习创甲工作经验， 并对我院“创甲”工作提出了指导性建议和建议。 院班子领导带队到开阳县、 黔西县妇保院外观光学习。 县政协副主席张丽频频到我院调研创办工作进度。

2、加大建设力度， 改良效力环境。 一是投资 8000 余万元新建妇幼保健院业务大楼， 占地面积 5 亩， 建筑面积 10 万平方米。 二是采纳自主投入和政府融资的方式， 合计投入 8 千余万元， 购买了全入口多维色彩 B 超、 DR、 腹腔镜、 阴道镜、 临盆镇痛仪、 呼吸机、 婴儿温箱、 重生儿蓝光治疗仪。 近期还增添了麻醉机、 抢救设施。 三是投入 50 多万元用于 HIS 系统和 LIS 系统信息化建设工作， 累计投入资本 9000 余万元用于妇幼保健院建设。 改良了医疗保健效力环境， 提高了妇幼健康效力水平。

3、增强人材梯队， 提高团队效力能力。 一是 经过面向

社会招聘卫生专业技术人材 XX 人。二是 加速中层干部的管理能力培训，增强医务人员的任职教育，有方案的将业务骨干参加国家、省、市、医疗保健机构深造培训学习。 近三年，累计派出 XX 人次，增强了院内管理水平，提高了医疗效力能力。

4、增强”创甲“沟通学习，保证工作有序进行。一是 采纳请进来的方式，邀请省、市专家对二级甲等妇幼保健院标准进行详尽解说，对科室的标准设置及整顿举措提出了宝贵建议； 二是 采纳走出去的方式，到黔西县保健院、开阳县保健院学习取经。 三是 按期组织商讨学习标准，严格逐条自查。

5、狠抓单薄环节，保证创办工作有的放矢。一是 狠抓制度建设。依据有关法律法例联合我院实质拟订各样管理制度，并制作成册，按期组织全院干部员工进行系统学习，确保工作有法可依，有章可循。二是 狠抓特点建设。以少儿保健部、妇幼保健部、孕产妇保健部、方案生育效力保健部为架构的组织系统，以专科保健为纲，鼎力拓展特点效力，新展开的无痛临盆、腹腔镜下子宫全切术、少儿系列等新效力工程。 三是 狠抓优良效力。依据临床各科室的特点展开便民举措，开设家庭式温馨病房，展开送爱心效力，标准医疗行为及文明医疗效力用语，开设免费接送绿色通道，保证全程健康效力到位。 四是 狠抓文化建设。成立医务人员医德医风

个人档案，标准医务人员的个人行为，展开法律法例培训，上勤政党课，常常性地组织观看警告教育片、对新任中层干部进行岗前行政教育和任前讲话，最近几年来，综合满意度逐年上涨，满意度达 95%上。五是 狠抓管理建设。严格执行院长负责制，增强院科两级管理；深入贯彻落实执行医疗保健质量和 23 项医疗保健安全核心制度，让管理工作更为标准。

6、无一票反对指标。 我院的《医疗机构执业允许证》、《母婴保健技术效力执业允许证》合法、有效，准时效验。严格依据《中华人民共和国母婴保健法》规定的展开专项技术效力，并获取相应允许；没有非医学需要的胎儿性别判定和选择性的人工停止妊娠。卫生技术人员依据《中华人民共和国执业医师法》、《护士条例》从事诊断活动，医师或护士依法注册，无超范围执业。从事《中华人民共和国母婴保健法》规定的专项技术效力人员，均经过卫生行政部门的查核，并获得《母婴保健合格证书》，医院无对出门租、承包科室；严格执行《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国献血法》，无虚假、违纪医疗广告；申报期内医院无重要集体事件发生。

7、创办成就。 启动创办二级甲等妇幼保健院以来，医疗环境不停完美、设施得以更新，科室设置不停健全，人员编制获取增添，业务水平显然提高， 妇幼健康效力收效显然。充足表达了我院以评促建、 以评促改、 评建并进的创办主旨。

主要表现在以下几个方面：

2、自评状况：评审标准中 C 条款达 XX 项，占比达 XX%，B 条款达 XX 项，达 XX%；A 条款达 XX 项，占全部条款 XX%。

3、2021 辖区保健管理指标：

（1）产妇建卡率：100%（2）产前筛查率 0；（3）孕产妇系统管理率 86%；（4）婚前医学检查率 0.1%。（5）高危产妇管理率 100%；（6）孕产妇艾滋病病毒检测率、孕产妇梅毒检测率、孕产妇乙肝表面抗原检测率 99.78%；（7）住院临盆率 99.78%；（8）剖宫产率 13.77%；（9）新生儿疾病筛查率 81.93%；（10）新生儿听力筛查率 32.24%；（11）新生儿访视率 97.47%；（12）6 个月内的婴儿纯母乳喂养率 96%；（13）3 岁以下少儿系统管理率 89%；（14）妇女常见病筛查率 65.39%；

4、辖区妇幼健康指标：

孕产期中管理方式贫血生病率 4.27%；高危产妇占产妇总数比率 8.5%；孕产妇死亡率 20/10 万；新生儿死亡率 5.07‰；婴儿死亡率 6.69‰；5 岁以下少儿死亡率 8.72‰；出生缺点发生率 2.65‰；低出生体重儿百分比 4.29%；5 岁以下少儿生长迟缓率 0.61%；5 岁少儿低体重生病率 1.07%；5 岁以下少儿中重度贫血生病率 1.52%；5 岁以下少儿肥胖率 0.1%；妇女常见病生病率 6.39%。

5、科室设置更为标准。等级创办前，仅设置院办公室、

财务科、药剂科、 B 超声、查验科、保健科、妇产科、儿科 8 个科室。创办等级妇幼保健院后，依据二级甲等妇幼保健机构科室设置标准，新增设行政职能部门 XX 个：医教科、护理部、院感科、总务科、健康教育科、信息管理科、设施科、（病案）档案科；新增设业务科室影像科、输血科。

(3) 新增设业务。原妇幼保健院的业务展开滞后，只好限制于产科、普儿科，开腹子宫次全及全切术、子宫肌瘤及附件囊肿摘除术、宫外孕等妇科手术，创办二级甲等妇幼保健院后，进一步标准了电子病历系统， 完美了消毒供应系统，成立了标准化流程手术室，新展开了 DR、X 光；无痛人流，四维彩超、中后期吸氧中心、无痛临盆、少儿眼保健、听力筛查、口腔保健等新业务。

(4) 妇幼健康效力机构运转指注显然提高。危大病人抢救成功率从 X%提高到 X%，甲级病案率从 80%提高到 100%，

四、存在的问题和困难

我院的创办工作获得了优秀的成绩，是省市县各级领导重视的结果，是院班子不过依赖和团结引领员工负重奋进的结果，受益于人民群众的充足相信，受益于各级部门及社会各界的关怀厚爱。固然经过努力获得了必定成绩，可是我们深知创办不过一种手段，我院展开才是目的，比较标准，我们清醒的认识到存在的一些缺少，主要表此刻：

1、限于天生条件，我县产前筛查率极低

2、因为新的婚姻法出台，婚前医学检查不作为初婚检查一定条件，近几年我县的婚前医学检查率极低。

五、下一步的工作打算

我院将严格依据《贵州省二级甲等妇幼保健院机构评审标准》，紧抓《安顺市深入医药卫生系统改革领导小组进一步增强新形势下妇幼健康工作的建议》，在此后的工作中借“二甲创办”之东风，脚扎实地，狠抓落实，进一步标准我院管理，提高医疗质量，优化妇幼卫生健康和综合效力能力；增强改革和内涵建设，促使管理科学化、精美化和人文化，为广阔妇女少儿提高安全、便利、有效、优良的医疗保健服务；依据自查结果，不停连续整顿，以抵达以评促建、以评促改、有序展开的创办目的。

1、踊跃开发领导层，争取县委政府的人、财、物力支持。增添政府对妇幼健康投入。

2、每年制定工作方案，紧抓妇幼医疗保健核心，做我所写，写我所做，真实做到“PDCA循环”。根绝“动力式”检查。